



OBJECTIFS

- Découvrir ce qu'est le Lean Management.
- Comprendre les enjeux du projet.
- Apprendre les modalités de mise en œuvre.



PARTICIPANTS

- Dirigeants d'entreprise
- Encadrement (toutes fonctions)



DEMARCHE

- La formation est introduite sous forme de jeu, avec la simulation de projet lean, vivante et générale, pour faciliter la transposition.
- La pédagogie fortement guidée permet de bien identifier les règles d'application de chaque outil.
- Un débat avec les participants en fin de journée permet de formaliser les apprentissages et de se les approprier.

PROGRAMME DE FORMATION

Introduction au Lean Management :

- Qu'est-ce que le Lean Management ? Quels sont les enjeux ?

Produire au plus juste :

- ce que le client désire, au prix du marché qu'il est prêt à payer.

Cartographie générale de l'entreprise :

- Notion d'usine cachée, les huit sources de gaspillages (notion de MUDA)
- Flux dans l'entreprise : cartographie de la chaîne de valeur
- Objectifs de performance TRG (Taux de Rendement Global)
- Cartographie détaillée de chaque processus majeur
- Repérage des Mudras, et indicateurs Lean
- Mesure des indicateurs et évaluation des enjeux

Les conditions de réussite d'un projet de Lean Management.

L'impact de la démarche sur :

- La sécurité et la qualité,
- La réduction du gaspillage,
- L'implication du personnel dans la stratégie d'amélioration continue.

METHODOLOGIE

Simulation autour du jeu « Lean Simulation » :

- Connaissance de l'entreprise
 - Cartographie générale de l'entreprise
 - Objectifs de performance
- Diagnostic
 - Cartographie détaillée de chaque processus majeur, repérage des Mudras
 - Mesure des indicateurs et évaluation des enjeux
- Analyse
 - Recueil des données
 - Analyse des « non-valeur ajoutées », mise en forme graphique
 - Présentation en comité de pilotage
- Plan d'action
 - Construction des plans d'action, évaluation des risques
 - Mise en œuvre
 - Mesure des résultats
- Conclusion



LIVRABLES

- Les 4 leviers d'une démarche Lean Management
- Un kit des outils de la résolution de problèmes
- Les conditions de réussite d'un projet Lean



Avantages

- Formation/action : Quick Win
- Partage et implication
- Environnement de confiance
- Esprit d'équipe
- Ancrage sur vos enjeux



Inconvénients

- Processus exigeant du temps
- Disponibilité des managers
- Disponibilité des équipes
- Suivi rigoureux des managers
- Investissement formation



ORGANISATION

- une journée de formation à planifier
- une équipe de 6 à 12 participants
- un budget de 1 300 €HT